

FEATURE LIST

Maak van elk  
evaluatiegesprek  
een **succes** met  
Nnbrs Perform

HR professionals kennen het belang van een goed evaluatiegesprek. Want heb je de juiste persoon aangesteld voor de desbetreffende functie? En presteert de dienstdoende medewerker nog naar behoren?

Met Nmbrs Perform maak je van performance management een simpel digitaal proces. De app moedigt medewerkers gedurende het hele jaar aan om te reflecteren op hun doelen, feedback uit te vragen en bezig te blijven met hun ontwikkeling.



**Medewerkers ontvangen tussentijdse meldingen waarin ze worden gestimuleerd om feedback uit te vragen, te reflecteren op hun persoonlijke doelen en te werken aan hun eigen talentontwikkeling.**

Zo blijven medewerkers regelmatig bezig met feedback en reflectie op hun eigen ontwikkeling. In Nmbrs Perform bouwt de medewerker samen met jou een dossier op, waarmee geen van beide partijen nog onvoorbereid een evaluatiegesprek instapt. Lees verder en ontdek wat Nmbrs Perform nog meer voor je betekent.

## Jouw voordelen

### Nmbrs Perform



#### **Persoonlijk plan**

Maak samen een persoonlijk plan dat aansluit bij de ontwikkeling van de medewerker



#### **Focus op doelen**

Houd doelen top-of-mind bij medewerkers met reflectiemomenten door het jaar heen



#### **360 feedback**

Met Nmbrs Perform ontvangen medewerkers snel en eenvoudig feedback van peers



#### **Realtime inzicht**

Houd op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en hun doelen



#### **Mobile-friendly**

Werk je niet altijd achter een bureau? Nmbrs Perform werkt voor jou en medewerkers net zo fantastisch vanaf je mobiel of tablet



#### **Naadloze integratie met Nmbrs**

Uiteraard wordt informatie makkelijk gesynchroniseerd met Nmbrs

## Alle functionaliteiten op een rij

### Nnbrs Perform

#### Persoonlijk plan opstellen

- Competenties & kernwaarden
- Persoonlijke ontwikkelingsvragen
- Organisatie en team doelen
- Concrete acties en meetbare resultaten per doel
- Functiespecifieke doelen
- Hulp bij opstellen plan (intake)
- Plan goedkeuren door leidinggevende

#### Voortgang bijhouden

- Status doel bijwerken
- Gespreknotities en privénotities
- Doelen reminders (mail, notificaties)

#### Feedback

- Doelen & competenties
- Open vraag
- Spontaan/ongevraagd feedback geven

#### Evaluaties

- Eigen evaluatiemomenten instellen
- Aanpasbare evaluatietemplates
- Beoordeling kan geaccordeerd worden
- Reflecties, feedback en notities zichtbaar bij evaluatie

#### Rapportages & inzicht

- Status van persoonlijk plan
- Voortgang op doelen
- Voortgang op competenties
- Status van feedback
- Status en scores van de beoordelingen
- Data exporteren
- Inzicht in voortgang team en organisatiedoelen

## Alle functionaliteiten op een rij

### Nmbrs Perform

#### Medewerkers coachen

- Tips en notities plaatsen bij doelen
- Feedback geven op doelen of competenties

#### Competentie-management

- Competentiemodel beheren
- Gedrag per competentieniveau instellen

#### Functieprofielen

- Functieprofielen beheren
- Niveaus per functie instellen
- Competenties per functie/functieniveau bepalen

#### Rollen & rechten

- Rollen en rechten van gebruikers instellen en beheren
- Eigen rollen maken
- Overzicht wie welke rol heeft

#### Gebruiksgemak

- Eigentijdse interface die uitnodigt tot gebruik
- Intuïtieve gebruikerservaring voor medewerkers
- Volledig te gebruiken op smartphone
- Volledig te gebruiken op tablet
- Push notificaties
- Instelling zijn eenvoudig aanpasbaar bij veranderende wensen of omstandigheden

## Tarieven en meer

### Nnbrs Perform

# Eerlijk en scherp geprijsd

Nnbrs Perform schaf je gemakkelijk aan in de [Nnbrs Marketplace](#). Dit abonnement flexibel en dus maandelijks opzegbaar. Je betaalt per maand voor het aantal medewerkers binnen je pakket.

10	€ 36		
25	€ 69		
50	€ 129		
75	€ 179	250	€ 499
100	€ 219	350	€ 679
150	€ 309	500	€ 889

*Aantal medewerkers (maximaal) en de prijs per maand*

# Maak werk van persoonlijke ontwikkeling

Hoe activeer ik  
Nmbrs Perform?

Plan een  
kennismaking



Nmbrs  
Perform

[nmbrs.com](https://nmbrs.com)